



PENERAPAN PENGGUNAAN WEBSITE PINTARNYA TENTANG INFORMASI PENCARIAN LAPANGAN PEKERJAAN DI SURABAYA

Shinta Devitasari¹, Dhani Ichsanuddin Nur²

^{1,2}Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur

Email : 21012010444@student.upnjatim.ac.id ; Dhaniin.ma@upnjatim.ac.id

ABSTRAK

Saat mencari lowongan pekerjaan, pelamar biasanya menggunakan jalur manual. Dengan cara ini, pelamar harus datang ke perusahaan sasaran dengan membawa dokumen yang membutuhkan kertas dalam jumlah besar, seperti berkas persyaratan dan formulir lamaran, dan persyaratan yang dibawanya mudah sobek atau basah saat tiba di perusahaan. Saat ini, dengan berkembangnya teknologi, mencari pekerjaan bukanlah hal yang sulit. Teknologi sistem informasi merupakan suatu perkembangan teknologi yang mempunyai dampak besar terhadap aktivitas manajemen perusahaan. Saat ini teknologi informasi berkembang pesat, komunikasi dan perolehan informasi tidak lagi dibatasi oleh jarak dan waktu. Dampak teknologi ditingkatkan dengan kemajuannya dalam pemrosesan data dan penyediaan informasi. Tujuan dari pembangunan sistem informasi ini adalah untuk menyediakan informasi lowongan pekerjaan dalam berbasis website informasi lowongan pekerjaan sehingga para pencari kerja dapat memperoleh informasi lebih cepat, mudah, dan efisien. Salah satunya adalah mencari pekerjaan. Dari faktor tersebut Pintarnya sebagai medianya

Kata kunci: teknologi informasi, lowongan pekerjaan, perkembangan teknologi.

APPLICATION OF USE OF THE PINTARNYA WEBSITE CONCERNING INFORMATION ON SEARCHING JOB VACANCIES IN SURABAYA

ABSTRACT

When searching for job vacancies, applicants usually use the manual route. In this way, applicants must come to the target company with documents that require large amounts of paper, such as requirements files and application forms, and the requirements they bring are easily torn or wet when they arrive at the company. Nowadays, with the development of technology, finding work is not difficult. Information systems technology is a technological development that has a major impact on company management activities. Currently, information technology is developing rapidly, communication and obtaining information are no longer limited by distance and time. The impact of technology is enhanced by its advances in data processing and information provision. The aim of developing this information system is to provide job vacancy information on a job vacancy information website so that job seekers can obtain information more quickly, easily and efficiently. One of them is looking for a job. From these factors, he is clever as a medium

Keywords: information technology, job vacancies , Technological developments.

PENDAHULUAN

Mendapatkan pekerjaan adalah hak setiap orang Indonesia. Namun kenyataannya, masih banyak masyarakat yang belum bisa mendapatkan pekerjaan meski sudah lulus dari perguruan tinggi. Salah satu alasannya adalah persyaratan lowongan pekerjaan tidak terpenuhi. Pekerjaan sangat penting bagi manusia karena dapat memenuhi kebutuhan hidupnya. Kesulitan mencari pekerjaan merupakan permasalahan bagi manusia. Dan untuk mencapai tujuan hidup kita, kita harus bekerja keras untuk mendapatkan pekerjaan impian kita. Pentingnya memilih karier memberi kita lebih banyak rasa hormat dalam hidup. Akibatnya banyak orang yang mengalami depresi dan stres akibat permasalahan pekerjaan akibat pekerjaan yang tidak memadai, gaji yang tidak memadai, dan kondisi kerja yang tidak mendukung.

Berdasarkan data Badan Pusat Statistik (BPS), tingkat pengangguran terbuka (TPT) pada Agustus 2022 sebesar 5,86%, turun 0,63 poin dibandingkan Agustus 2021. COVID-19 telah berdampak pada 4,15 juta orang, atau 1,98% dari populasi usia kerja. Hal ini menandakan produktivitas pegawai masih kurang optimal. Selain itu, jumlah lowongan pekerjaan yang diinginkan



juga rendah. Sebab, rekrutmen membandingkan jumlah pencari kerja dengan jumlah perusahaan yang menawarkan pekerjaan

Saat mencari informasi lapangan pekerja, mereka yang mencari pekerjaan kebanyakan menggunakan cara manual. Selain itu, pencari lapangan pekerja mengunjungi perusahaan melihat papan yang berisikan lapangan pekerjaan atau melalui media cetak seperti pamflet, brosur, ataupun koran dan informasi dari mulut ke mulut. Dengan cara ini, pelamar harus datang ke perusahaan sasaran dengan membawa dokumen yang membutuhkan kertas dalam jumlah besar, seperti berkas persyaratan dan formulir lamaran, dan persyaratan yang dibawanya mudah sobek atau basah tiba di perusahaan yang dituju. Faktanya ada banyak sekali sebuah informasi mengenai lapangan pekerjaan ada di mana-mana. Masyarakat kini dapat dengan mudah mencari pekerjaan yang sesuai dengan keterampilan dan minatnya berkat teknologi modern. Menurut Salim (2017), ada enam sumber informasi pekerjaan yang dapat dikonsultasikan, antara lain media cetak, media elektronik, media online, pengumuman, dan bursa kerja.

Seiring berjalannya waktu, pencari kerja tidak perlu lagi menghadiri bursa kerja offline untuk mencari posisi yang terbuka. Salah satu tren penggunaan website yang dapat menunjang aktivitas manusia saat ini adalah aktivitas berbasis internet. Artinya dimensi ruang dan waktu tidak lagi menghalangi kita untuk mencari dan mengambil informasi yang diperlukan dalam waktu yang relatif singkat dan proses yang relatif cepat. Hanya dengan beberapa klik, Anda akan memiliki daftar pekerjaan impian untuk dilamar. Salah satu perusahaan yang sudah lama berdiri dan menyediakan layanan pencarian kerja adalah Pintarnya. Adanya website Pintarnya memberikan kemudahan bagi masyarakat Indonesia, khususnya warga Surabaya, untuk mencari pekerjaan di segala bidang, termasuk administrasi, pembuatan konten, dan jasa pengiriman.

Pintarnya adalah aplikasi lowongan kerja atau loker yang menghubungkan pencari kerja dengan pencarian karyawan. Pintarnya telah terdaftar dan diawasi langsung oleh KOMINFO. Aplikasi pencarian kerja untuk berbagai kebutuhan dengan ribuan loker tersedia. Mulai cari lowongan kerja, Bikin CV online gratis dengan fitur CV pintar, persiapan wawancara kerja dengan berbagai contoh pertanyaan interview kerja, simulasi tes kemampuan dasar, Latihan contoh soal tes psikotes hingga informasi gaji. Bukan hanya untuk pencari kerja, Pintarnya juga dapat digunakan oleh perekrut untuk menemukan kandidat terbaik yang sesuai dengan loker yang tersedia.

METODE

Kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini berupa penggunaan website Pintarnya sebagai informasi pencarian lapangan pekerjaan. Penerapan penggunaan website pintarnya tentang informasi pencarian lapangan pekerjaan di Surabaya ini bagian dari pengabdian masyarakat Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur. Kegiatan dilakukan pada bulan Agustus hingga Desember 2023. Metode pelaksanaan ini dilakukan dengan berbagai tahapan yaitu: (1) Sosialisasi mengenai website pintarnya kepada masyarakat belum mendapatkan pekerjaan, (2) Mengajarkan masyarakat dalam mengoperasikan website pintarnya.

Para masyarakat Surabaya setempat dapat memanfaatkan media sebagai acuan pencarian kerja. Hal ini memudahkan para masyarakat pencari pekerjaan mendapatkan pekerjaan serta mentransfer ilmu kepada dunia luar untuk lebih memahami pentingnya teknologi sebagai mempermudah akses kemajuan sebuah SDM (Sumber Daya Manusia).

Metode yang digunakan dalam kegiatan ini yaitu 1) Metode presentasi digunakan untuk menyampaikan materi secara rinci tentang melamar lowongan pekerjaan dengan menggunakan website pintarnya. 2) Metode diskusi digunakan untuk mengakomodasi pertanyaan tentang topik pada materi yang telah disampaikan. 3) Metode praktikum digunakan untuk memberikan pengalaman dan pemahaman secara langsung kepada penganggur bagaimana menggunakan atau mengoperasikan website pintarnya.



Gambar 1. Alur penerapan penggunaan website pintarnya ke masyarakat

Tahap pertama, Sosialisasi mengenai website pintarnya kepada masyarakat pencari kerja. Kegiatan ini memberi arahan kepada masyarakat pencari kerja mengenai mudahnya mencari lowongan kerja melalui internet salah satunya yaitu website pintarnya. Hal ini bertujuan mengurangi pengangguran di Indonesia dan meningkatkan SDM (Sumber Daya Manusia) yang bagus, Memberikan edukasi kepada masyarakat pencari kerja bahwa mendapatkan sebuah pekerjaan itu bisa dari segala hal dan banyak hal yang mempermudah mendapatkan sebuah pekerjaan yaitu berupa adanya sebuah website yang membantu dalam informasi tentang kerja dan mempermudah mendapatkan pekerjaan. Sangat berguna bagi orang – orang yang sulit mendapatkan sebuah pekerjaan atau susah mencari lowongan pekerjaan.

Tahap kedua yaitu Mengajarkan masyarakat dalam mengoperasikan website pintarnya kepada masyarakat yang belum mendapatkan pekerjaan. Kita mengajarkan dengan dasar – dasar penggunaan website pintarnya ke masyarakat yang belum mendapatkan pekerjaan. Dasar – dasar tersebut yaitu diawali dengan membuka website pintarnya lalu registrasi dengan memasukan email, password, dan data pribadi dari masyarakat yang ingin melamar pekerjaan lalu dibutuhkan data – data lengkap seperti CV, ijazah, dan pengalaman bekerja sebelumnya. Yang nantinya data – data tersebut akan di upload ke website pintarnya. Adanya penerapan dasar – dasar ini bertujuan agar masyarakat yang belum mendapatkan pekerjaan bisa mengoperasikan website pintarnya dalam mencari lowongan pekerjaan dengan mudah. Banyak masyarakat Indonesia termasuk Surabaya blum mendapatkan sebuah pekerjaan karena kesusahaan mencari lowongan pekerja yang bersedia.

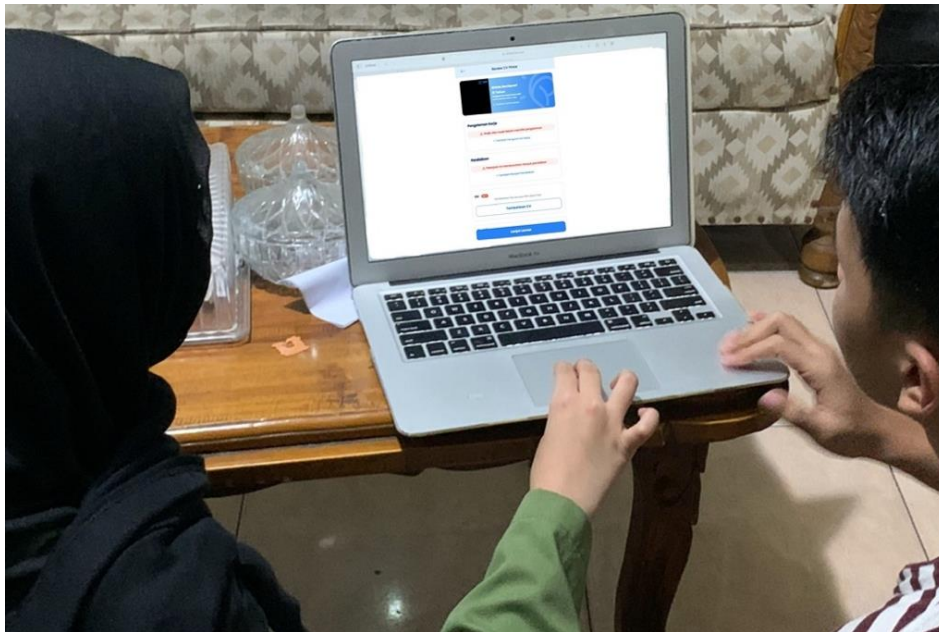
HASIL DAN PEMBAHASAN

Kegiatan Pengabdian yang berupa penerapan penggunaan website pintarnya kepada masyarakat yang belum mendapatkan pekerjaan yang dilaksanakan di lingkungan area Surabaya. Awal mulanya kegiatan ini melakukan survey ini yang bertujuan membantu masyarakat yang membutuhkan pekerjaan atau sulit dalam mencari pekerjaan, dan menghindarkan jumlah pengangguran di Indonesia. Tahap pertama melakukan survey ini yaitu kegiatan ini memberikan sosialisasi kepada masyarakat mengenai website pintarnya. Kegiatan ini memperkenalkan website tersebut bahwa website tersebut mempermudah bagi orang – orang yang membutuhkan pekerjaan dan tidak perlu susah dalam mencari pekerjaan seperti melewati surel atau mendatangi perusahaan satu persatu. Adanya website pintarnya kita bisa mempromosikan diri kita melewati website tersebut yang membuat perusahaan bisa menarik perhatian di diri kita melalui CV atau sertifikat. Kita bisa melamar diri kita dalam bidang apapun, seperti seorang admin, hrd, kurir, barista, security, dan lain – lain. Lalu kegiatan ini mengajarkan cara mengoperasikan website pintarnya yang dimulai dengan membuat akun sampai memasukan data – data pribadi di website tersebut dan melampirkan cv tersebut ke website pintarnya.



Gambar 2. Melakukan sosialisasi kepada masyarakat yang mencari pekerjaan

Kegiatan selanjutnya adalah sosialisasi kepada masyarakat yang mencari pekerjaan, kegiatan ini memberi arahan kepada masyarakat yang belum mendapat pekerjaan. Menjelaskan bahwa pekerjaan merupakan sangat penting bagi kehidupan manusia untuk memenuhi kebutuhan manusia. Jika sudah menemukan pekerjaan yang sesuai akan mencapai tujuan hidup. bahwasannya kita tahu Indonesia banyak mengalami pengangguran karena kesulitan dalam mencari pekerjaan dan banyak dari generasi muda yang setelah lulus kuliah menjadi pengangguran. Hal ini yang menyebabkan banyaknya mahasiswa mengalami pengangguran karena mereka kesulitan mencari pekerjaan yang tepat atau kesulitan mencari informasi kerja dan hal ini juga yang menyebabkan banyaknya pengangguran di Indonesia karena masyarakat yang tidak ada semangat mencari pekerjaan karena sulitnya mencari pekerjaan yang harus dating keperusahaan dan belum lagi banyak segala test yang membuat masyarakat Indonesia bermalas – malasan dan meningkatnya pengangguran di Indonesia.. Dari Gambar 2. menjelaskan kegiatan ini melakukan sosialisasi terlebih dahulu kepada masyarakat yang belum mendapatkan pekerjaan, mereka penjelasan mengenai website pintarnya bahwasannya ada sebuah website yang mempermudah masyarakat dalam mencari lapangan pekerjaan tanpa mendatangi perusahaan satu – persatu atau pun membuat surel ke perusahaan satu persatu yang membuat buang – buang waktu dan tenaga. Sekarang perkembangan teknologi semakin canggih dan modern semua menjadi praktis dan mudah dari hal yang biasanya dilakukan sulit sekarang dipermudah adanya sebuah teknologi salah satunya pencarian lapangan pekerja. Maka dari itu kegiatan ini menunjukan ada acara praktis dan mudah untuk mendapatkan sebuah pekerjaan yaitu melamar di website pintarnya hal itu bertujuan untuk tidak membuang – buang waktu dan kita bisa memilih perusahaan yang sesuai dengan kerjaan yang kita butuhkan. Dan kegiatan ini menjelaskan banyak bidang pekerjaan yang bisa kita lamar sesuai keinginan dan kebutuhan kita seperti admin, barista, hrd, manajer operasional, kurir, security, dan lain – lain yang sesuai dengan bidang kita.



Gambar 3. Mengajarkan dalam mengoperasikan website pintarnya

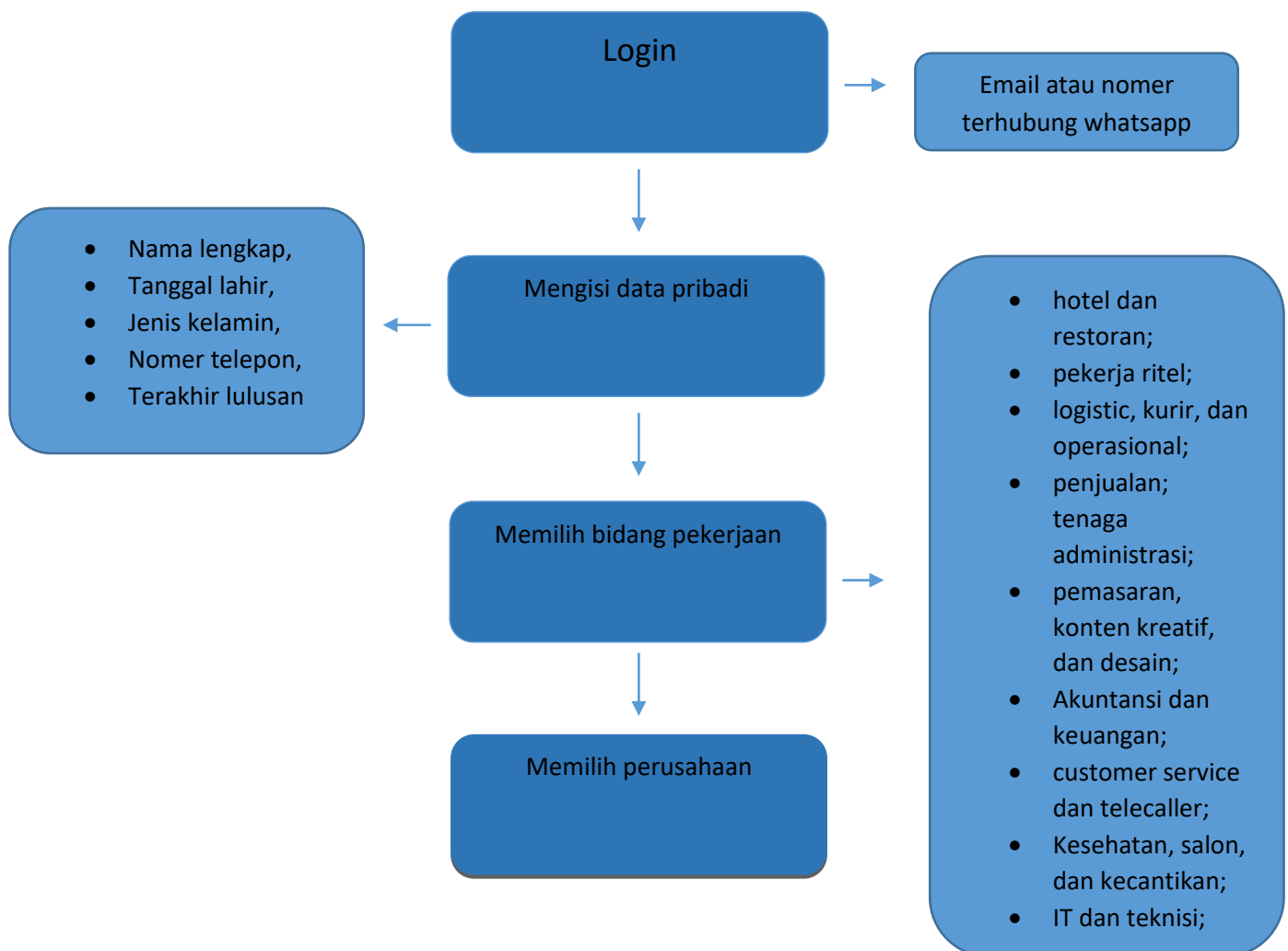
Setelah selesai Melakukan sosialisasi kepada masyarakat pencari kerja, selanjutnya yaitu mengajarkan dalam pengoperasian website pintarnya kepada masyarakat yang belum bekerja. Karena masih banyak masyarakat yang belum menguasai dalam teknologi, kita perlu mengajarkan masyarakat yang belum mendapatkan pekerjaan tersebut dalam mengoperasikan website pintarnya. Dimula – mula kita mengarahkan masyarakat tersebut dengan membuka website pintarnya lalu perlunya registration dengan memasukan data – data pribadi milik masyarakat tersebut. Seperti nama lengkap sesuai KTP, tanggal lahir, jenis kelamin, alamat tempat tinggal, nomor telepon, status kerja. Lalu diarahkan ke yang sesuai bidang tersebut yang berupa hotel dan restoran; pekerja ritel; logistic, kurir, dan operasional; penjualan; tenaga administrasi; pemasaran, konten kreatif, dan desain;



Akuntansi dan keuangan; customer service dan telecaller; Kesehatan, salon, dan kecantikan; IT dan teknisi; OB, kebersihan dan keamanan; lainnya. Masyarakat yang belum mendapat pekerjaan harus memilih salah satu bidang sesuai dengan keahlian. Selanjutnya akan diarahkan untuk memilih beberapa perusahaan yang merasa cocok di bidang kita kuasai. Kegiatan ini mengarahkan masyarakat untuk mencocokkan keahlian atau bakat kita dengan perusahaan yang kita ingin lamar. Salah satunya jika masyarakat ingin menjadi kurir, skill yang diperlukan menjadi kurir yaitu komunikatif, bertanggung jawab, basic technology karena kurir memerlukan handphone untuk memastikan paket datang dengan selamat

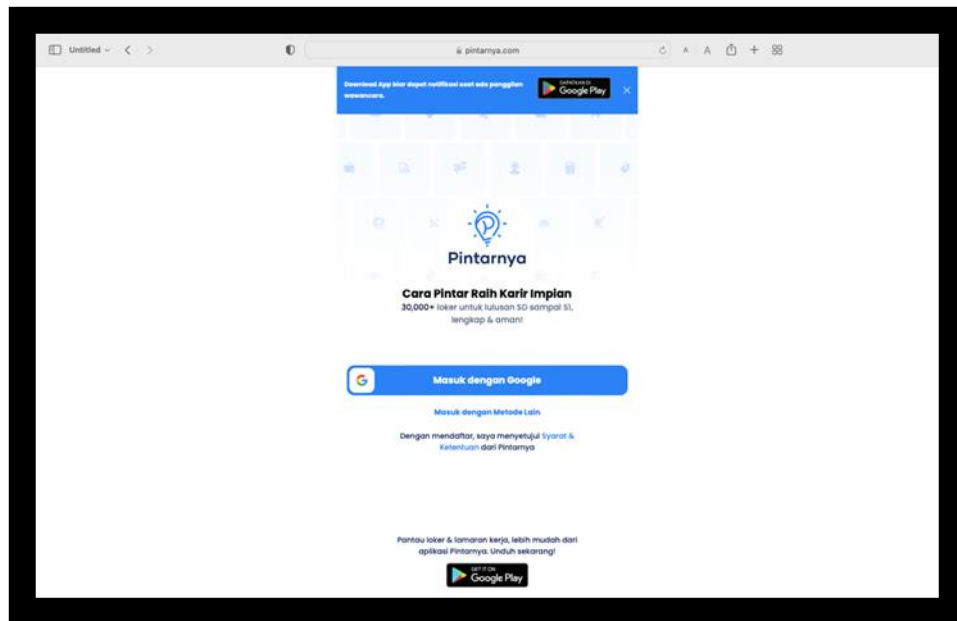
Tahap penggunaan website pintarnya

Tahap penggunaan website pintarnya yaitu: (1) Login, (2) Mengisi data pribadi, (3) memilih bidang pekerjaan, (4) Memilih perusahaan.



Gambar 4. Tahap penggunaan website pintarnya

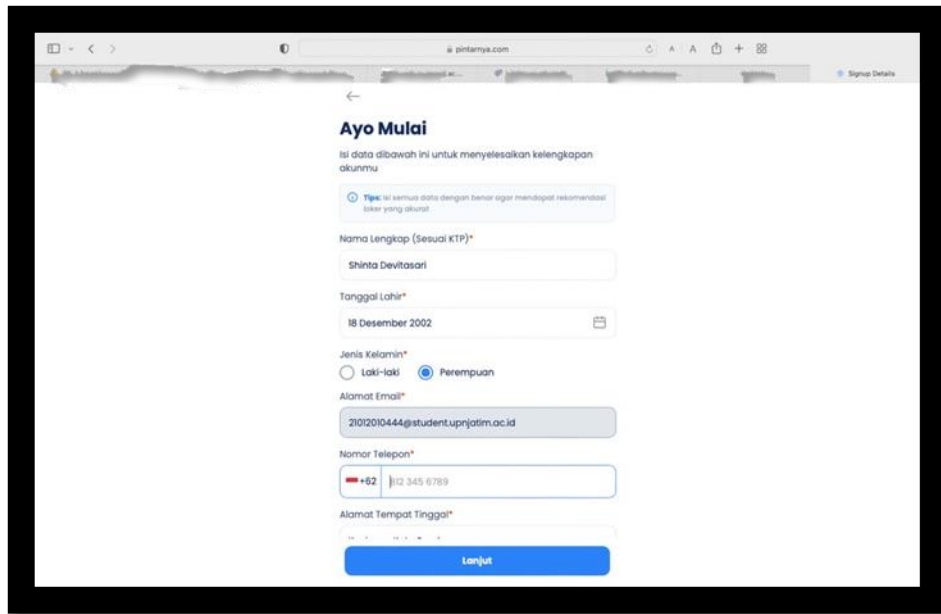
Tampilan Web pintarnya



Gambar 4. Login web pintarnya

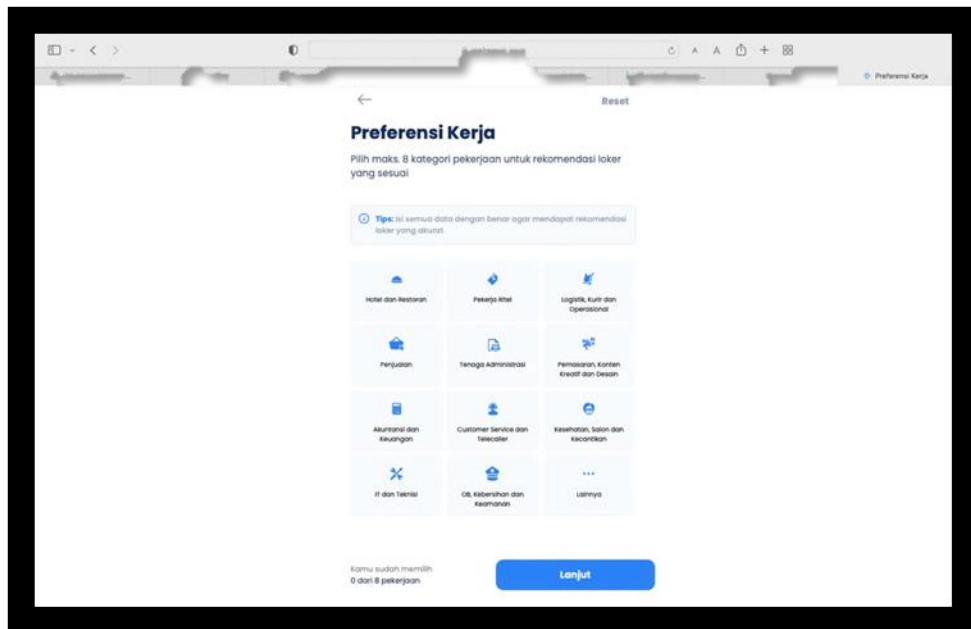
Jika masuk di website pintarnya diawali halaman seperti pada gambar 4. yang merupakan halaman awal dari website pintarnya yaitu tampilan login website pintarnya, dalam tampilan awal website pintarnya bisa dilihat ada logo pintarnya yang bergambar lampu yang didalamnya bertuliskan “P” lalu dibawah logo bertulis nama webitenya yaitu pintarnya. Dari tampilan ini merupakan sangat simpel dan cukup menarik bagi masyarakat yang ingin bekerja. Lalu dibawahnya ada kata “30.000 lebih loker untuk lulusan SD sampai S1 lengkap dan aman” dari kata itu membuat masyarakat yang mencari kerja sangat tertarik dengan website ini karena kalimat yang menjadi peluang bagi masyarakat yang ingin mencari kerja untuk mendapatkan sebuah pekerjaan dengan mudah. Lalu dibawah tulisan tersebut berawal dari login yang menggunakan email, bagi masyarakat yang mencari pekerja diharuskan menggunakan email yang sudah kita punya. Jika tidak punya email akan sulit untuk registrasi dan menghambat login. Maka dari itu harus memerlukan email untuk mempermudah akses masuk web pintarnya. Namun untuk login web pintarnya bisa menggunakan metode lain yaitu menggunakan nomer telepon yang terhubung dengan whatsapp, jika nomer telepon tidak terhubung dengan whatsapp akan kesusahaan untuk login.

Untuk website pintarnya ini bisa melalui handphone melalui android untuk pengguna ios belum tersedia, yang tersedia hanya pengguna android. Untuk android bisa melalui "Google play" lalu di download “Pintarnya”. Website pintarnya sangat dipermudah bagi pengguna menjadikan semakin praktis dan efisien waktu juga tanpa harus membuka melalui website. Ini merupakan nilai plus bagi website pintarnya karena sangat mempermudah pengguna dan saat loginpun tidak perlu melakukan verifikasi yang memerlukan banyak waktu.



Gambar 5. Memasukan data pribadi

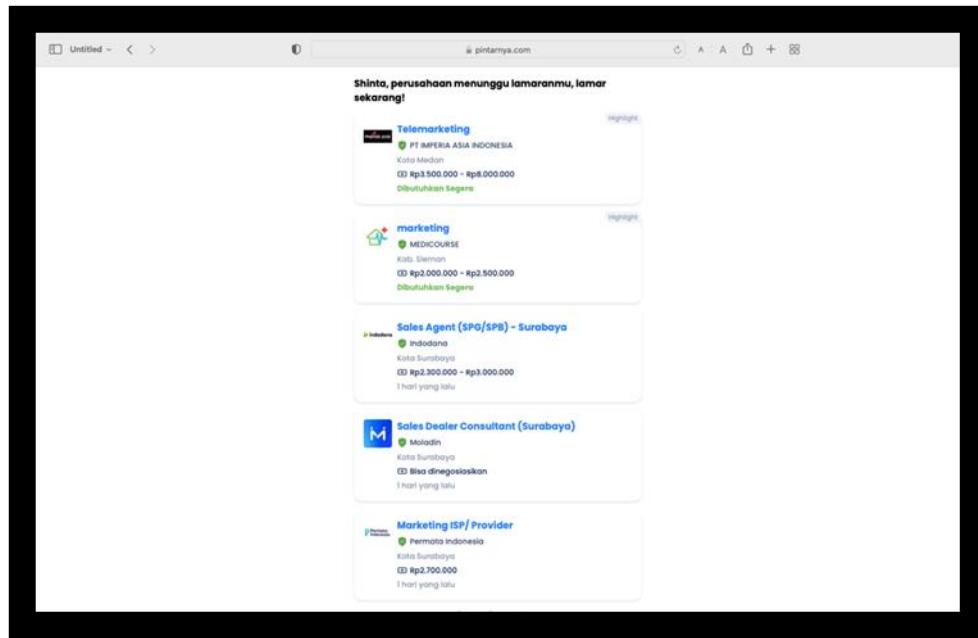
Setelah login kita akan melanjutkan di bagian isi data pribadi seperti Pada Gambar 5. Dimana kita disuruh memasukan data pribadi yang berisikan nama lengkap, tanggal lahir, jenis kelamin, nomer telepon, terakhir lulusan lalu ada pertanyaan sudah bekerja atau belum di data pribadi, dan lain - lain. Beberapa harus di isi seperti yang sudah disebutkan, jika belum terisi akan sulit untuk masuk ketahap registrasi selanjutnya.



Gambar 6. Memilih bidang pekerjaan

Setelah ketahap pengisian data pribadi, selanjutnya akan ditahap pemilihan bidang pekerjaan yang sesuai dengan kita mau atau pekerjaan yang kita inginkan di bidang tersebut seperti pada gambar 6. Pada Gambar tersebut ada beberapa pilihan. Antara lain hotel dan restoran; pekerja ritel; logistic, kurir, dan operasional; penjualan; tenaga administrasi; pemasaran, konten kreatif, dan desain; Akuntansi dan keuangan; customer service dan telecaller; Kesehatan, salon, dan kecantikan; IT dan

teknisi; OB, kebersihan dan keamanan; lainnya. Masyarakat yang belum mendapat pekerjaan harus memilih salah satu bidang sesuai dengan keahlian. Dari semua bidang tersebut masyarakat yang ingin mencari pekerjaan hanya bisa memilih salah satu dari 12 bidang pekerjaan kurang lebih. Bertujuan untuk bisa menyeleksi pekerjaan yang sesuai dengan bidang pekerjaan yang kita minati. Dan hal ini juga yang mempermudah bagi masyarakat yang mencari pekerja dalam menyeleksi – menyeleksi pekerjaan yang sudah sesuai minat kita dalam bekerja.



Gambar 7. Memilih perusahaan

Setelah di bagian pemilihan bidang, selanjutnya ketahap pemilihan perusahaan yang membutuhkan bidang yang sudah dipilih sebelumnya. Seperti pada gambar 7 yaitu memilih perusahaan, dimana kita diminta memilih perusahaan yang sesuai dengan bidang kita. Berbagai perusahaan yang bisa kita pilih dan kita bisa memilih yang membuat kita tertarik.

SIMPULAN

Kesimpulan yang dapat diambil adalah adanya sebuah website pintarnya mempermudah mendapatkan pekerjaan dengan mudah dan praktis bagi masyarakat di Surabaya yang belum mendapatkan pekerjaan, adanya website pintarnya memberikan jalan bagi orang – orang yang membutuhkan pekerjaan dan tanpa perlu mendatangi satu – satu perusahaan atau mengirimkan surel ke perusahaan satu – satu. Lalu mencari pekerjaan tanpa memerlukan biaya, waktu, keamanan dan kualitas. Kegiatan ini memberikan jalan mudah bagi pengangguran dan pengabdian ini bertujuan untuk mengurangi pengangguran di Indonesia terutama di Surabaya. Dan website pintarnya bisa digunakan secara umum.

Website Pintarnya membantu mengurangi pengangguran di Indonesia, kita tahu dari data TPT (Tingkat Pengangguran Terbuka) bahwa pengangguran di Indonesia 2023 7,86 juta orang. Dan website pintarnya mampu memenuhi kebutuhan informasi penggunaannya dengan sangat efektif. Tujuan pengabdian ini dengan memperkenalkan masyarakat mengenai website pintarnya yaitu untuk membantu masyarakat Surabaya yang belum mendapatkan pekerjaan atau kesulitan mencari pekerjaan terutama fresh graduate.

**DAFTAR PUSTAKA**

- Anita, K., Wahyudi, A. D., & Susanto, E. R. (2020). Aplikasi Lowongan Pekerjaan Berbasis Web Pada Smk Cahaya Kartika. *Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi*, 1(1), 75–80. <https://doi.org/10.33365/jtsi.v1i1.213>
- Bisnis, J. K., Ramadon, M., Agung, M., Septiani, W., Bisnis, I. A., & Lampung, U. (2023). *Fresh Graduate Di Bandar Lampung the Impact of Using the Jobstreet . Co . Id Fresh Graduate Website in Bandar Lampung*. 1(X), 1094–1103.
- Faqih, B. Y. (2022). Perancangan Perancangan Aplikasi Cari Kerja Berbasis Website Menggunakan Laravel. *JATISI (Jurnal Teknik Informatika Dan Sistem Informasi)*, 9(1), 566–581. <https://doi.org/10.35957/jatisi.v9i1.1537>
- Haryanto, H., Wahyutama, M. F., Damayanti, U. M., Natasyah, N., & Amelliani, A. (2020). Perancangan Sistem Informasi Platform Pencarian Kerja Pada PT.Wira Karya Indonesia. *ADI Bisnis Digital Interdisiplin Jurnal*, 1(2 Desember), 46–59. <https://doi.org/10.34306/abdi.v1i2.218>
- Kuswandi, W. Y., Ichsan, N., Ernawati, E., & Wahyuni, T. (2021). Sistem Informasi Pelayanan Karier Siswa Dan Alumni Berbasis Framework Codeigniter. *Jurnal Interkom: Jurnal Publikasi Ilmiah Bidang Teknologi Informasi Dan Komunikasi*, 13(2), 12–20. <https://doi.org/10.35969/interkom.v13i2.45>
- Maiyana, E. (2017). Perancangan Aplikasi Media Informasi Lowongan Kerja Perusahaan Bagi Pencari Kerja Berbasis Web. *Jurnal Sains Dan Informatika*, 3(2), 118. <https://doi.org/10.22216/jsi.v3i2.2893>
- Prameswara, S. C., & J, M. C. (n.d.). *Sistem Informasi Lowongan dan Lamaran Pekerjaan Berbasis Web Menggunakan ASP . NET*. 139–148.
- Taqwiyim, A., & Wijaya, N. (2017). Perancangan Lowongan Kerja Online Berbasis Web Pada Pt Anh. *Jurnal Ilmiah Informatika*, 2(1), 112–116. <https://doi.org/10.35316/jimi.v2i1.461>
- Wirytinoyo, M., Budiyo, H., Akhyaruddin, Setyonegoro, A., & Priyanto. (2020). Pemanfaatan Website sebagai Media Promosi dan Sumber Belajar di Sekolah Menengah. *Jurnal Abdi Pendidikan*, 01(1), 1–5.
- Kuswandi, W. Y., Ichsan, N., Ernawati, E., & Wahyuni, T. (2021). Sistem Informasi Pelayanan Karier Siswa Dan Alumni Berbasis Framework Codeigniter. *Jurnal Interkom: Jurnal Publikasi Ilmiah Bidang Teknologi Informasi Dan Komunikasi*, 13(2), 12–20. <https://doi.org/10.35969/interkom.v13i2.45>