



PENINGKATAN MOTIVASI KERJA PEGAWAI YANG TERKENA PHK MELALUI PROGRAM TRAINING RECOVERY

Febri Lestari^{1*}, Mentari Clara Dewanti²

^{1,2}Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur

*E-mail: 20012010015@student.upnjatim

ABSTRAK

Pemutusan hubungan kerja oleh beberapa pihak dari pegawai PT. Swabina Gatra yang mengikuti program ini ialah disebabkan karena adanya kemerosotan motivasi kerja dan semangat kerja dari para pegawainya, oleh karena itu maka diadakan pelatihan ini untuk meningkatkan motivasi kerja bagi para PHK an karena mereka telah sadar dengan kesalahan mereka dan ingin kembali bekerja. Berdasarkan permasalahan yang dihadapi oleh PT. Swabina Gatra sehingga diadakannya kegiatan Training Recovery Program yang menjadi solusi untuk mengatasi masalah tersebut dan juga untuk membangun motivasi kerja kembali bagi para korban PHK dari mitra PT. Swabina Gatra yang masih berkeinginan untuk tetap bekerja dan mengabdikan pada perusahaan. Pelatihan ini menggunakan 3 metode yakni metode penyampaian materi, metode olahraga atau olah tubuh, dan metode game secara berkelompok. Hasil dari pelaksanaan Pengabdian pada masyarakat pada khususnya pegawai yang terkena pemutusan hubungan kerja ialah Artikel Motivasi Kerja sebagai Peningkatan Semangat Kerja Pegawai PT. Swabina Gatra.

Kata kunci: Training Recovery Program; Motivasi Kerja; Pemutusan Hubungan Kerja

INCREASING THE WORK MOTIVATION OF EMPLOYEES SUBJECT TO TERMINATION THROUGH THE TRAINING RECOVERY PROGRAM

ABSTRACT

Termination of employment by several parties from employees of PT. Swabina Gatra who took part in this program was due to a decline in work motivation and morale from its employees, therefore this training was held to increase work motivation for layoffs because they had realized their mistake and wanted to return to work. Based on the problems faced by PT. Swabina Gatra so that a Training Recovery Program was held which was a solution to overcome this problem and also to build motivation to return to work for victims of layoffs from partners PT. Swabina Gatra who still wants to continue working and serving the company. This training uses 3 methods, namely the method of delivering material, the method of sports or exercise, and the method of group games. The results of the implementation of community service, especially employees affected by termination of employment, are work motivation articles as an increase in employee morale at PT. Swabina Gatra.

Kata kunci: Training Recovery Program; Work Motivation; Work Termination

PENDAHULUAN

PT. Swabina Gatra merupakan anak perusahaan dari PT. Semen Indonesia Group yang usahanya bergerak dalam beberapa bidang. Perusahaan ini menyediakan 6 produk dan layanan yakni SWA facility Management, SWA Segar, SWA Tour & Travel Organizer, SWA Digital Solution, SWA Academy, SWA Assessment Center. Kantor utama PT. Swabina Gatra berada di kecamatan Kebomas Kabupaten Gresik provinsi Jawa Timur. Dengan adanya perusahaan ini maka dapat mengurangi angka pengangguran disekitarnya melalui penyaluran pekerja yang telah menjadi mitra dari perusahaan ini. Pelaksanaan pengabdian masyarakat yang telah dirancang merupakan penerapan dari bidang ilmu khususnya pada Program Studi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur, maka dari itu pengabdian yang akan dilakukan berupa kegiatan Training Recovery Program kepada pegawai PT. Swabina Gatea yang terkena PHK dari mitra perusahaan.

Masalah yang timbul kemungkinan besar ialah ditemukan pada saat bekerja kemungkinan para pegawai yang terkena PHK ini mulai hilang konsentrasinya, motivasi untuk bekerjanya, turunnya



kinerja, semangat untuk bekerja, dan juga komitmen yang disepakati mulai tidak kuat. Meskipun telah terjadi permasalahan yang ada pada pegawai tersebut, PT. Swabina Gatra tidak ingin memutuskan hubungan kerja secara sepihak karena masih melihat dampak yang akan terjadi ketika pemutusan hubungan dilakukan akan meningkatkan pengangguran di Indonesia dan juga memberikan kesempatan kedua bagi yang masih berminat.

Kinerja pegawai yang ditempatkan pada beberapa mitra PT. Swabina Gatra saat ini mengalami permasalahan, yakni kurangnya motivasi dan semangat kerja dalam menjalankan tugas dan kewajibannya untuk bekerja melayani mitra dari PT. Swabina Gatra, kemudian motivasi dari pimpinan unit yang ditempati kurang memberikan dukungan, semangat, dan motivasi kerja untuk melaksanakan tugas dan kewajiban di dalam mitra perusahaan. Contoh permasalahan yang terjadi pada pegawai yaitu mengalami keterlambatan atau tidak tepat waktu antara pulang dan masuk kerja di mitra perusahaan.

Tujuan dari program pengabdian masyarakat pada pegawai PT. Swabina Gatra yakni untuk menumbuhkan kembali motivasi serta meningkatkan kinerja pegawai PT. Swabina Gatra yang telah terkena PHK dari mitra perusahaan yang akan kembali bekerja sama dengan perusahaan untuk mencapai tujuan dari perusahaan dan tujuan dari pegawainya. Kegiatan ini dilaksanakan di PT. Swabina Gatra cabang Tuban dengan dikumpulkan beberapa pegawai yang baru terkena PHK secara sepihak oleh mitra perusahaan yang ingin kembali bekerja sama dengan perusahaan. Sehingga para mentor dan pegawai yang mengikuti pelatihan dapat mengetahui apa masalah yang terjadi dan akan diberikan solusi serta para mentor dapat menumbuhkan semangat kerja para pegawai dengan memberikan renungan yang akan terjadi ketika mereka tetap seperti ini atau berubah menjadi lebih baik demi kebaikan bersama. Sehingga mereka tidak jadi kehilangan mata pencaharian untuk memenuhi kebutuhan keluarga mereka.

METODE

Metode pengabdian yang dilakukan untuk memperoleh hasil yang maksimal yakni dengan menggunakan beberapa metode. Metode yang pertama ialah memberikan materi yang dilakukan secara langsung dengan pada akhir sesi pemaparan materi ini ialah memberikan waktu untuk sesi tanya jawab yang dapat menjawab dapat menjadi jembatan agar pihak PT. Swabina Gatra dengan karyawan outsourcing dapat menyelesaikan masalah yang selama ini dikeluhkan. Metode yang kedua yang dilakukan ialah dengan mengajak para karyawan ini untuk melakukan sedikit olahraga di pagi hari. Untuk metode yang terakhir yakni dengan memberikan materi berupa game yang dapat mengasah kekompakan dan juga fokus serta dapat membangun semangat. Untuk materi yang disampaikan ialah materi tentang bagaimana membangun semangat kerja ketika seorang karyawan mengalami stress kerja.

Terdapat beberapa tahapan pada recovery training program pengabdian masyarakat yakni:

1. Yang pertama dilakukan yaitu mengajukan adanya recovery training program yang diadakan oleh unit learning development kepada perusahaan yakni PT. Swabina Gatra.
2. Turun langsung untuk menghubungi para pegawai yang terkena pemutusan hubungan kerja oleh mitra dari PT. Swabina Gatra yang masih ingin bekerja dalam naungan perusahaan.
3. Mulai melakukan kegiatan sosialisasi kepada para pegawai yang telah terkena PHK oleh mitra PT. Swabina Gatra dengan menumbuhkan semangat kerja dan dapat meningkatkan motivasi kerja lewat serangkaian sesi yang sudah diatur sedemikian rupa oleh unit Learning Development.
4. Memberikan motivasi kerja dan pemahaman tentang dampak yang dapat ditimbulkan jika mereka tidak memiliki motivasi kerja yang dapat berimbas pada kinerja mereka dan akan berakhir adanya PHK.
5. Setelah mengikuti beberapa kegiatan di atas maka para pegawai yang terkena pemutusan hubungan kerja dapat ditempatkan kembali dalam unit yang membutuhkan oleh mitra PT. Swabina Gatra.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Pelatihan ini mendukung para pegawai yang sudah terkena PHK ini untuk menumbuhkan semangat kerja, motivasi kerja, dan lebih berkomitmen kembali pada perusahaan yang menjadi tumpuan hidup mereka. Hal ini sangat berkaitan dengan kelangsungan hidup para pegawai ini. Jika mereka tidak memiliki pekerjaan maka mereka tidak dapat memenuhi kebutuhan keluarganya sehingga angka kemiskinan atau pengangguran di Indonesia akan semakin meningkat. Metode yang

digunakan pada kegiatan pengabdian masyarakat ini ialah penyampaian materi yang dilakukan secara tatap muka serta tanya jawab secara singkat dan dikemas dengan santai selain itu juga adanya kegiatan pembinaan dalam olahraga dan juga games yang dilakukan secara berkelompok untuk melatih kekompakkan serta ketelitian dan dapat membangun semangat kembali.



Gambar 1. Rangkaian Kegiatan Training Recovery

Pelatihan kepada sumber daya manusia yakni para pekerja merupakan salah satu upaya untuk meningkatkan wawasan, keterampilan secara efektif agar dapat mengefisienkan dalam mencapai tujuan organisasi dalam suatu perusahaan. Sumber daya manusia merupakan faktor vital dalam suatu perusahaan. Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang dapat menentukan bagaimana hasil kinerja dan juga bagaimana keberhasilan perusahaan untuk mencapai target yang telah ditentukan. Oleh karena itu para karyawan perlu untuk meningkatkan kinerja agar apa yang dihasilkan merupakan telah menjadi produk atau jasa yang paling baik. Kinerja karyawan dapat dipengaruhi oleh motivasi kerja. Motivasi kerja ini biasanya dapat berupa kebutuhan yang sedang dipenuhi oleh karyawan tersebut ataupun reward yang diberikan oleh perusahaan ketika karyawan ini mencapai target atau telah mengukir prestasi lainnya. Kinerja karyawan ini dapat mempengaruhi kepuasan konsumen terhadap suatu produk atau layanan yang disediakan oleh perusahaan.

Sejauh pengamatan yang telah saya lakukan adalah para karyawan yang terkena pemutusan hubungan kerja oleh para mitra dari PT. Swabina Gatra ini merupakan karyawan yang masih memiliki keinginan untuk bekerja sama pada mitra PT. Swabina Gatra. Namun, mereka hanya kekurangan motivasi dalam bekerja karena terdapat masalah dalam pembayaran dan mereka hanya memprotes hak mereka dan berakhir dengan pemutusan hubungan kerja sepihak. Mereka memprotes agar apa yang menjadi hak mereka dapat dikembalikan kepada mereka namun ketika mereka memprotes hal tersebut tidak ada tanggapan dan juga hal ini dapat menghambat kinerja mereka dan menghambat apa yang menjadi tugas mereka. Dengan adanya masalah ini perlu diberi pengertian dan pemahaman dampak apa yang ditimbulkan ketika para pegawai ini melakukan protes yang beralut sehingga menjadikan



kinerjanya menjadi menurun dan penilaian kinerjanya ketika dilihat oleh perusahaan akan menjadi rendah dan tidak produktif yang mengakibatkan pemutusan hubungan kerja oleh mitra PT. Swabina Gatra. Diperlukan kesiapan sumber daya manusia yang memiliki semangat kerja tinggi dan motivasi kerja untuk dapat bekerja dalam ruang lingkup mitra PT. Swabina Gatra. Dengan adanya pelatihan ini diharapkan dapat mengurangi angka pengangguran di Indonesia dan juga dapat memberikan kesempatan para pencari nafkah ini yang notabenehnya adalah seseorang yang memiliki kewajiban untuk memenuhi kebutuhan keluarganya. Upaya- upaya yang harus dilakukan adalah dengan mencari solusi yang baik dalam meningkatkan motivasi dan semangat kerja.

Selama acara berlangsung peserta sangat bersemangat dan antusias sekali. Hal ini dilihat bagaimana yang hadir dan saat acara berlangsung semua peserta juga mengikuti seluruh kegiatan dengan seksama. Untuk sesi tanya jawab sendiri banyak sekali para peserta yang mengajukan pertanyaan dan mentor pun ataupun trainer banyak melakukan diskusi singkat dengan menyampaikan beberapa fakta dan juga masalah yang ditimbulkan ketika mereka akan melakukan seperti ini. Untuk sesi olahraga pagi pun para peserta mengikuti lari jarak menengah dan juga melakukan beberapa set latihan otot yang dapat menyehatkan jasmani meskipun seperti itu mereka tidak ada yang mengeluh. Untuk sesi yang terakhir yakni game kelompok yang disambut meriah dan antusias oleh peserta recovery training program.

SIMPULAN

Pengabdian kepada masyarakat ini dilaksanakan dengan baik dan sesuai harapan serta sesuai target output yang ditargetkan dalam acara recovery training program ini berjalan lancar serta telah dapat meningkatkan motivasi para pegawai untuk meningkatkan kinerja para pegawai di mitra PT. Swabina Gatra. Hal ini dilakukan agar para pegawai memiliki perhatian khusus terhadap semangat kerjanya dan juga motivasi kerjanya untuk menjalankan kerja dan tetap bekerja dalam naungan PT. Swabina Gatra.

UCAPAN TERIMAKASIH

Ucapan terima kasih sebesar-besarnya bagi rekan kerja unit Learning Development PT. Swabina Gatra, kepala unit Learning Development PT. Swabina Gatra dan para pegawai outsourcing PT. Swabina Gatra penempatan Tuban. Tidak lupa civitas akademika Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur atas dukungan dan bimbingannya.

DAFTAR PUSTAKA

- Palahiyah, s. F. (2022). Pelatihan Motivasi Kerja Bagi Perangkat Dan Masyarakat Desa Kebuyutan Dalam Meningkatkan Kinerja. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 41-47.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Gouzali, S. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resources) Suatu Pendekatan Mikro*. Jakarta: Djambatan.